



## **İNSAN HAKLARI POLİTİKASI**

### **1. Amaç ve Kapsam**

Osmanlı Kıymetli Madenler Ticareti A.Ş. (“Osmanlı Kıymetli Madenler veya “Şirket”) gerek ulusal gerek uluslararası düzenlemeler ile Şirketin etik ilke ve değerleri kapsamında sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla gerçekleştirdiği faaliyetlerinde, çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm iş ortakları için insan haklarına saygılı bir anlayışı benimseyerek toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefler. İşbu Politika’ya başta Türkiye Cumhuriyeti Anayasası devamında İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (1948), Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme (1966), Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi(1966), Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi , BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (182 no.’lu Antlaşma), BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri , OECD’nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, Güvenlik ve İnsan Hakları ile İlgili Gönüllülük İlkeleri, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi (1953) gibi uluslararası düzenlemeler ve ulusal yasalar referans oluşturur.

Osmanlı Kıymetli Madenler’in çalışanlarının, iş ortaklarının, tedarik zincirindekilerin ve paydaşlarının bu metinde yer alan prensiplere uyumlu davranmaları amacıyla işbu İnsan Hakları Politikası (“Politika”) hazırlanmıştır.

### **2. İlke, Taahhüt ve İlgili Uygulamalar**

#### **2.1 İnsan Haklarına Saygı,**

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine uygun olarak, faaliyet gösterdiği ülkelerde evrensel insan haklarına saygı göstermekte ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmeyi hedeflemektedir.

#### **2.2. Kanuni düzenleme,**

Kanuni Düzenlemelere uygun faaliyet gösterme amacıyla Osmanlı Kıymetli Madenler, faaliyette bulunduğu ülkenin mevzuatlarına riayet eder. İş ortaklarından ve paydaşlarından da kendi ülke mevzuatlarına ve tabii oldukları standartlara uygun davranmaları beklenir.

#### **2.3 Fırsat Eşitliği, Farklılıklara ve Çeşitliliğe Saygı Duyma**

Ücretlendirme, işe alma, kişisel ve mesleki gelişim gibi süreçlerde ve iş ortamında çalışanlar arasında cinsiyet, dil, din, ırk, etnik köken, cinsel yönelim, milliyet, yaş, hamilelik, medeni hal, siyasal görüş ve benzer konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergilemekte, bu konularda ayrımcılığa tolerans göstermemektedir. Çalışanlara yönelik yaklaşımını, doğru işe doğru insan prensibiyle yürütürken, herhangi bir ayrımcılık yapmaksızın çalışanların vasıf, deneyim ve performansına bağlı olarak süreçleri şeffaflıkla yönetmektedir. Yine, kıymetli maden tedariki faaliyetlerinde bulunurken Osmanlı Kıymetli Madenler, müşteri ve tedarikçilerinin de fırsat eşitliği, farklılıklara ve çeşitliliğe saygılı bir yaklaşımda bulduklarını gözetir.

#### **2.4 Toplu Sözleşme Hakkı ve Örgütlenme Özgürlüğü**

Osmanlı Kıymetli Madenler, çalışanlarının toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermektedir. Bununla birlikte, tedarik zincirinin hiçbir halkasında toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne aykırı davranışta bulunan paydaşlara müsaade etmemektedir. Böyle bir durumun varlığı halinde Osmanlı Kıymetli Madenler durumun öğrenildiği andan itibaren söz konusu paydaş ile iş ilişkisini derhal sona erdirir.

## **2.5 Sağlıklı ve Güvenli Çalışma**

Osmanlı Kıymetli Madenler, tüm çalışanlarına güvenle, sağlıklı ve memnuniyetle çalışabilecekleri iş ortamı ve koşullarını sağlamayı öncelikli konuları arasında görür. Tüm faaliyetlerinde “sıfır kaza” hedefiyle yaralanma ve kaza riskini en aza indirmek için tüm gerekli önlemleri alır. İş sağlığı ve güvenliğine (İSG) yönelik ulusal mevzuata ve uluslararası prensiplere tam uyumu gözetir. Osmanlı Kıymetli Madenler, tedarik zincirindeki kişilerin de çalışanlarına sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sağlayıp sağlamadığı konusuna önem verir.

## **2.6 Kötü Muamelenin Engellenmesi, Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti**

İş ortamında kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylara müsamaha göstermemektedir. Zorla insan çalıştırmayı ve insan ticaretini kesinlikle yasaklamaktadır. Osmanlı Kıymetli Madenler, böyle bir insan hakkı ihlaline neden olabilecek hususları dahi asla tolere etmemektedir. Tedarik zincirindeki oyuncuların da bu hususa aykırı faaliyette bulunması kabul edilemez.

## **2.7 Çocuk İşgücü**

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesinde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesi doğrultusunda çocuk işçi çalıştırmayı yasaklamaktadır. Osmanlı Kıymetli Madenler, tedarikçi ve/veya müşterilerinden aldığı beyanlar ile de, tedarik zincirindekilerin bu hususa uygun davrandığını temin eder.

## **2.8 İfade Özgürlüğü**

Çalışanların, iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını sektöre uğratacak her türlü durumun önüne geçmeyi ilke edinmektedir.

## **2.9 Suç Teşkil Eden Fiiller**

Faaliyet gösterdiği ülkede suç veya hak ihlali fiili ile sonuçlanabilecek girişimlerde bulunmamaktadır. Bu konuda aynı şekilde çalışanlarından, iş ortaklarından, tedarikçi ve müşterilerinden de gerekli hassasiyetin gösterilmesi beklenmektedir.

## **2.10 Paydaşların Geri Bildirimi**

İşbu Politika hakkında Osmanlı Kıymetli Madenler çalışanları, iş ortakları, iç ve dış paydaşlarının geri bildirim ve görüşlerine önem verilir. Politikaya ilişkin herhangi bir geri bildirim, İhbar ve Bilgi Uçurma Politikası kapsamında aşağıdaki kanallardan biri kullanılarak yapılabilir. Bu bildirimlerde Osmanlı Kıymetli Madenler'in tabii olduğu 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması hakkında kanun ilgili yasalara uyum sağlaması esastır.

E-posta adresi : [etik@osmanlimetal.com](mailto:etik@osmanlimetal.com)

Adres : Yenibosna Merkez Mahallesi Ladin Sokak Kuyumcu kent Atölye Bloğu No:4/1173

Bahçelievler / İSTANBUL

Telefon numarası : +90 212 6030962

## **3. Uyum, İzleme, Denetim ve Raporlama**

**3.1.** İnsan Hakları Politikası sorumluluğu en üst düzeyde Genel Müdür'e aittir.

**3.2.** Genel Müdür, insan hakları politikasına, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur.

**3.3.** Şirket yapısında faaliyetlerinde veya tedarik zincirinin herhangi bir halkasında ortaya çıkması muhtemel insan haklarına dair sorunları ve bu sorunlardan en fazla etkilenecek grupları tanımlamakta, insan hakları üzerinde olumsuz bir etki oluşması halinde bu etkileri azaltmaya ve önlemeye çalışmaktadır. İnsan haklarının risk altında olması halinde yetkililerle iletişime geçilerek gerekli önlemler alınır.

**3.4.** Politika'nın uygulanmasının takibinden İç Denetim Birimi sorumludur.

**3.5.** Ulusal ve/veya uluslararası regülasyon veya küresel yaklaşım değişikliklerinde, işbu Politika'nın gözden geçirilmesi ile gerekli hallerde revizesi ivedilikle yapılır.

## **4. Politikaya Uyumsuzlukların Çözülmesi**

**4.1** İşbu Politika kapsamında, Osmanlı Kıymetli Madenler'in faaliyetlerinde ortaya çıkması muhtemel hak ihlallerinin telafi edilmesi için resmi ve gayri resmi şikâyet mekanizmaları geliştirilir.

**4.2.** İşbu Politika'nın Osmanlı Kıymetli Madenler'in diğer bütün politika, prosedür, süreç, uygulama ve/veya faaliyetleri ile çelişmesi ya da uygulanmasını zorlaştırma ihtimalinin olması halinde söz konusu konular gözden geçirilir.

**4.3.** İç Denetim Birimi ilgili uyumsuzluk hakkında gerekli araştırmaları yaparak, herhangi bir uyumsuzluk tespiti halinde durumu Genel Müdür'e raporlar. Söz konusu uyumsuzluk hakkında soruşturma Genel Müdür tarafından yürütülür.

**4.4.** Soruşturma esnasında İç Denetim Birimi tarafından istenen tüm bilgi ve belgeler Genel Müdür'e verilir. Tüm çalışanlar İç Denetim Birimi'ne bu anlamda yardımcı olmak durumundadır.

**4.5.** İşbu Politika kapsamında endişelerini bildiren herhangi bir çalışana karşı misillemede bulunulmaz ve gizlilik ihlali olmaksızın ilgili bildirimler ele alınır.

**4.6.** İşbu Politika kapsamındaki herhangi bir konunun ihlali personel yönetmeliği hükümleri saklı kalarak disiplin cezası ve/veya iş akdinin feshi; iş ortakları ve dış paydaşlar ile çalışmayı askıya alma ve/veya durdurma gibi cezai uygulamalarla sonuçlanabilir. İşbu konuda takdir Osmanlı Kıymetli Madenler Yönetimine aittir.

## **5.Yürürlük**

İş bu politika, 07.12.2022 tarihinde Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Politikanın ihtiyaç duyulduğu hallerde güncellenmesi, Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır. Politikaya ilişkin yapılacak güncelleme çalışmaları, Uyum Birimi tarafından yürütülerek Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

## **6. Kamuyu Bilgilendirme**

İşbu Politika, tüm çalışanlarda dâhil olmak üzere tüm paydaşlara ve kamuya [www.osmanlimetal.com.tr](http://www.osmanlimetal.com.tr) adresinde yayımlanmak suretiyle duyurulur. İşbu Politika' da herhangi bir değişikliğe gidilmesi durumunda revize edilen hal aynı şekilde duyurulur.

## **TANIMLAR**

- **Dış paydaş** Şirket'in ticari ilişkiye girdiği iş ortakları, Şirket için veya Şirket adına mal ve hizmet sağlayan tedarikçi, sivil toplum kuruluşları, kamu kurum ve kuruluşları ve Şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilcileri.
- **İç paydaş** Şirketten etkilenen veya şirketi etkileyen şirket içindeki kişi, grup veya (varsa) ilgili/bağlı kurum/kuruluşlardır. (Çalışanlar, yönetim kurulu da dâhil olmak üzere tüm yöneticileri, vb.)
- **İş ortakları** Müşteri/tedarikçi şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci/bayi/taşeron.
- **İnsan hakları** Cinsiyet, din, dil, ırk, yaş, milliyet, cinsel yönelim, gebelik, düşünce farklılığı, siyasi görüş, malvarlığı farkı ve fakat bunlarla sınırlı olmaksızın tüm farklılıkları gözetmeksizin insanlara özgü hakları.
- **BM** Birleşmiş Milletler Uluslararası Örgütü ,BM Küresel ilkeler Sözleşmesi Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesi, insan hakları, işçi hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanında evrensel olarak kabul görmüş beyannamelerden alınmıştır. Küresel İlkeler Sözleşmesi şirketlerden, sürdürülebilirlik için bu ilkeleri kavramalarını, desteklemelerini ve uygulamalarını bekler.
- **ILO** Uluslararası Çalışma Örgütü
- **En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi** 182 sayılı Kötü Şartlardaki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin acil önlemler Sözleşmesi

- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi İlgili Sözleşmeleri onaylamamış olsalar dahi, bütün Üyelerin, Uluslararası Çalışma Örgütü üyesi olmakla, bu Sözleşmelerle düzenlenen ve aşağıda sayılan temel haklara ilişkin ilkelere, iyi niyetle ve Anayasa'nın gereği olarak saygı göstermek, bu ilkeleri geliştirmek ve gerçekleştirmekle yükümlüdürler; • Sendikalaşma özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının etkin biçimde tanınması; • Zorla ya da zorunlu çalıştırmanın tüm biçimlerinin ortadan kaldırılması; • Çocuk işçiliğine etkin biçimde son verilmesi; ve • İstihdamda ve meslekte ayrımcılığın ortadan kaldırılması.
- Misilleme Çalışanı, herhangi bir ihlal veya olası bir ihlali işverenine dile getirmesinden veya kanun kapsamında bildirim yükümlülüğünden caydırmak için işverenin çalışana karşı geliştirdiği olumsuz eylemler.